ASOCIACIÓN PROFESIONALES DE COLOMBIA
JARDIN INFANTIL ÁNGEL GUARDIÁN SEDE NORTE
PLAN DE MEJORA ANUAL

Mes	Dimensión / Área	Acción Estratégica	Actividades Específicas	Responsable	Indicador de Seguimiento	Evidencia	Observaciones
Enero	Espacios y ambientes	Diagnóstico de condiciones físicas y ambientales	Revisión de aulas, patios y zonas recreativas; identificación de mejoras necesarias	Coordinación	Informe de diagnóstico elaborado	Informe fotográfico y/o checklist de inspección	Priorizar mejoras críticas
Febrero	Interacciones y experiencias	Socialización de lineamientos pedagógicos	Reunión con docentes para revisar estrategias de interacción y experiencias de aprendizaje	Coordinación y/o Lider pedagógica	Registro de asistencia y acta de socialización	Acta y lista de asistencia	Incluir sugerencias del equipo docente
Marzo	Bienestar integral	Capacitación en primeros auxilios y manejo emocional	Talleres para personal docente y de apoyo	Talento humano / SDIS	Número de participantes capacitados	Certificados de capacitación	Actualización periódica según normatividad
Abril	Talento humano	Evaluación del desempeño y competencias	Aplicación de instrumentos de seguimiento a desempeño y habilidades	Coordinación / Dirección	Informe de evaluación elaborado	Instrumentos diligenciados	Identificar necesidades de fortalecimiento
Mayo	Liderazgo	Fortalecimiento de liderazgo pedagógico	Reuniones de acompañamiento y seguimiento a la planificación curricular	Dirección	Registro de reuniones y plan de acción implementado	Minutas y evidencias	Articular con objetivos estratégicos del jardín
Junio	Espacios y ambientes	Mantenimiento preventivo y correctivo	Ejecución de actividades de mantenimiento locativo y dotación	Servicios generales	Cronograma cumplido	Fotografías y registros de mantenimiento	Revisar cumplimiento de cronograma
Julio	Interacciones y experiencias	Evaluación de estrategias pedagógicas	Observación de aula y retroalimentación docente	Coordinación pedagógica	Informe de evaluación de prácticas	Reporte de observación	Ajustar estrategias según hallazgos
Agosto	Bienestar integral	Promoción de hábitos saludables	Talleres de alimentación, higiene y prevención de accidentes	Talento humano/SDIS	Número de talleres realizados	Evidencias fotográficas y listas de asistencia	Coordinar con área de salud del jardín
Septiembre	Talento humano	Actualización de protocolos y procedimientos	Socialización de protocolos de seguridad, alimentación y emergencias	Coordinación / SDIS	Registro de socialización completado	Actas de socialización	Asegurar comprensión por todo el equipo
Octubre	Liderazgo	Seguimiento a Plan de Acción	Revisión de avances del plan anual y ajustes necesarios	Dirección	Informe de seguimiento	Registro de reuniones y evidencias	Ajustar acciones pendientes
Noviembre	Espacios y ambientes	Planificación para próximo año	Elaboración de plan de mejoras locativas y recursos	Coordinación	Plan de mejora anual elaborado	Documento de planificación	Integrar aprendizajes del año
Diciembre	Todas	Evaluación anual de mejora continua	Consolidación de logros, indicadores y ajustes finales	Dirección / Coordinación	Informe anual de mejora continua	Informe consolidado con evidencias	Presentar a supervisión y SDIS

Este Plan esta sujeto a cambios de acuerdo a las necesidades del jardiín y su respectiva implemetación